

Les partenaires du projet

Au Luxembourg



En Wallonie



Institut Wallon de l'évaluation, de la prospective et de la statistique



Mission Régionale pour l'emploi du Luxembourg



Institut Wallon de formation en alternance et des indépendants et des petites et moyennes entreprises

En Lorraine



Les prestataires mandatés sur le projet Abilitic pour la Wallonie



Le projet de recherche européen ABILITIC

Mise en place d'un dispositif interrégional d'anticipation des compétences



...en quelques mots...
Thématique de recherche
Comment anticiper les besoins en compétences d'un métier ?

Vous êtes :

- **Salariés :**
Découvrez comment il est possible de suivre l'évolution d'un métier ainsi que les compétences à acquérir
- **Demandeurs d'emploi :**
Découvrez comment il est possible de préparer votre reconversion en identifiant les compétences dont vous aurez besoin dans un horizon à court terme
- **Organismes de formation :**
Découvrez comment il est possible d'appréhender les besoins actuels et futurs des entreprises
- **Responsables des Ressources Humaines :**
Découvrez comment orienter la gestion des compétences de vos employés pour accroître leur motivation et faire face aux défis de votre entreprise
- **Consultants :**
Découvrez comment répondre aux nouvelles contraintes de vos clients

Les financeurs du projet



Projet cofinancé par l'Union européenne



LE GOUVERNEMENT DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Culture, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche





Informations générales sur le projet Abilitic :

- Mise en place d'un dispositif interrégional d'anticipation des compétences
- Projet européen transfrontalier comprenant les zones suivantes : Wallonie - Lorraine - Luxembourg
- Programme de financement INTERREG 3A | Durée : 30 mois | Fin du projet : 2007
- Porteur du projet : Centre de Recherche Public Henri Tudor - Luxembourg

Contexte

Les entreprises de la Grande Région doivent faire face à une multitude de changements d'ordre technologique, organisationnel, réglementaire et économique. L'émergence de nouvelles technologies, la restructuration des organisations, la montée en puissance de la normalisation européenne ou encore les effets de la mondialisation font évoluer les activités des métiers présents au sein des entreprises.

- Ces changements suscitent de nouvelles interrogations :
- Quelles sont les conséquences sur les métiers ?
 - Quelles sont les compétences dont les salariés auront besoin demain pour maintenir leur niveau de performance ?
 - Comment répondre à ces nouvelles exigences par la formation ?

Objectifs clés du projet

Doter les partenaires du projet et les structures bénéficiaires d'un outil opérationnel, capable de dégager au plus tôt et au plus près des réalités de terrain, des plans d'actions permettant d'accompagner l'évolution des métiers.

Faciliter la construction d'un lien permanent entre les besoins des entreprises et les orientations du système éducatif.

Elaboration d'une méthodologie support

La démarche d'anticipation des compétences

Pour faire face à ces différents enjeux, l'ensemble des partenaires du projet Abilitic, sous la conduite du Centre de Recherche Public Henri Tudor,

- proposent une démarche d'anticipation des compétences,
- permettant par une méthode structurée et participative,
- de mettre en évidence les compétences essentielles d'un métier étudié, à horizon 5 ans.

Anticiper l'évolution des métiers,

- c'est donc gérer les ressources humaines qui sont au cœur de l'activité d'une entreprise.
- c'est permettre d'identifier les compétences qui devront être maîtrisées demain pour définir les politiques de recrutement, de formation et de mobilité.

Les métiers étudiés

S'inscrire dans cette réflexion doit permettre de prendre en compte l'évolution potentielle d'une situation afin de se préparer à agir dans les meilleures conditions.

Il s'agit de réduire l'incertitude face aux évolutions du domaine des métiers étudiés.

8 métiers ont été sélectionnés au regard de leur besoin en formation et en effectif dans les différentes zones étudiées.

Pour le Grand-duché du Luxembourg :

- Auditeur en Sécurité de l'Information
- Consultant en Sécurité de l'Information
- Ingénieur - Chargé de monitoring des incidents IT
- Juriste en Sécurité de l'Information
- Manager logistique

Pour la Région wallonne :

- Installateur de chauffage central
- Manager logistique
- Mécanicien poids lourds
- Technicien de process pour maison à ossature en bois

Plus d'informations sur les programmes Interreg : www.interreg3.com/
sur le projet Abilitic et l'ensemble de ses résultats : www.abilitic.eu