



Projet ABILITIC – INTERREG IIIA

Déploiement de la méthode à
FOREM Formation Wallonie Bois



Objectifs du projet

- *Identifier le métier le plus critique dans le domaine de la construction bois;*
- *Relever les compétences clés pour ce métier;*
- *Déterminer l'évolution des compétences pour ce métier;*
- *Formuler des recommandations au niveau de la formation à ce métier.*



Centre de compétence

Identification du métier

Classification prospective par rapport :

- *à l'emploi ;*
- *au nombre d'entreprise ;*
- *à l'importance stratégique, à la criticité et au contenu du métier.*

***« Technicien Process de Fabrication
d'Immeuble en Bois »***



Identification des compétences

Elaboration du référentiel métier :

***Groupe de travail constitué d'experts
techniques et pédagogiques***



Anticipation des compétences

Formation d'une équipe de conduite du projet :

1 animateur de réunion et 1 back office

Constitution d'un groupe d'experts :

- *du métier proprement dit*
- *de l'environnement du métier*

Planification de 4 réunions d'une demi-journée



Centre de compétence

Anticipation des compétences

Avec le Groupe d'experts :

- *Identification des facteurs dominants de l'évolution du domaine de la fabrication d'immeubles en bois ;*
- *Sélection des hypothèses d'évolution pour chaque facteur ;*
- *Mesure de l'impact du profil d'évolution sur le métier de technicien process.*



Le profil de formation

- ***Construction du nouveau référentiel de formation;***
- ***Recommandations aux organismes de formation.***



Résultats

Hypothèses d'évolution:

- *Le marquage CE des bois de structure et autres normes;*
- *Bureau d'étude interne vu l'accroissement de la taille des entreprises ;*
- *La préfabrication ;*
- *Gestion de l'évolution des compétences en interne.*



Centre de compétence

Résultats

Nouvelles compétences:

- *Méthode de calcul;*
- *Connaissance approfondie des matériaux;*
- *Connaissance approfondie des règlements;*
- *CFAO;*
- *Communication;*
- *Gestion des Ressources Humaines.*



Nouveaux objectifs de formation

Ecobilan:

- *Etre capable de choisir un matériau en fonction de son écobilan;*
- *Etre capable de déterminer l'écobilan de l'immeuble conçu.*

La réglementation et normalisation :

- *Etre capable de comprendre et d'appliquer les réglementations tels que ATG, etc.*
- *S'informer de l'évolution des réglementations au niveau belge et européen.*



Centre de compétence

Nouveaux objectifs de formation

La CFAO

- *Etre capable de maîtriser un logiciel dédié à la construction d'immeubles en bois;*
- *Etre capable de maîtriser un logiciel de type tableur.*

Les Ressources Humaines

- *Communication;*
- *Organisation interne;*
- *Gestion d'équipe;*
- *Résolution de conflit;*
- *Formation en interne.*



Adéquation objectifs-méthode-public

Qui fait quoi ?

- *Formation initiale;*
- *Formation continuée;*
- *Expérience.*



Centre de compétence

Suggestion

COMPETENCE	DOMAINE	TYPE DE FORMATION		
		<i>Initiale</i>	<i>Continuée (inter ou extra entreprise)</i>	<i>Via l'expérience</i>
Méthode de calcul	Ecobilan	bachelor	X	
Connaissance approfondie des matériaux		X	X	
Connaissance approfondie des règlements	Normalisation		X	
CFAO	Entreprise	X	X	X
Communication			X	X
Relationnel			X	
RH			X	



Merci de votre attention!